



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



إحصاءات العمل

في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

تقرير ربع سنوي



الربع الرابع 2024م

أغسطس 2025م

الإصدار: (17)



المحتويات

العناوين الرئيسية

4 الملخص التنفيذي

8 المقدمة

10 أولاً: العمالة في دول مجلس التعاون

12 1.1 حجم العمالة والتغير

13 2.1 العاملون حسب الجنسية

14 3.1 العاملون حسب النوع

16 ثانياً: العمالة المواطنة (الخليجية) في دول مجلس التعاون

18 1.2 العاملون المواطنون

19 2.2 حجم التغير للعاملين المواطنين

20 3.2 العاملون المواطنون حسب النوع

22 ثالثاً: العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون

24 1.3 العاملون الوافدون

25 2.3 حجم التغير للعاملين الوافدين

26 3.3 العاملون الوافدون حسب النوع

28 رابعاً: أهم مؤشرات سوق العمل في دول مجلس التعاون

30 1.4 معدل المشاركة في القوى العاملة

30 1.1.4 منهجية القياس

30 2.1.4 اتجاه المعدل

31 3.1.4 الفجوة النوعية

32 2.4 معدل البطالة

32 1.2.4 منهجية القياس

33 2.2.4 اتجاه المعدل

34 3.2.4 الفجوة النوعية

36 مصادر البيانات



فهرس الأشكال البيانية

شكل 1	عدد العاملين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	12
شكل 2	التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الرابع 2024م	13
شكل 3	التوزيع النسبي للعاملين في مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الرابع 2024م	13
شكل 4	التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الرابع 2024م	13
شكل 5	التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الرابع 2024م	14
شكل 6	نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2024م	14
شكل 7	التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون من إجمالي العاملين المواطنين في مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الرابع 2024م	18
شكل 8	عدد العاملين المواطنين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	18
شكل 9	التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الرابع 2024م	20
شكل 10	نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2024م	20
شكل 11	التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون من إجمالي العاملين الوافدين في مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الرابع 2024م	24
شكل 12	عدد العاملين الوافدين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	24
شكل 13	التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الرابع 2024م	26
شكل 14	نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2024م	26
شكل 15	معدل المشاركة في القوى العاملة (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	30
شكل 16	معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	31
شكل 17	معدل المشاركة في القوى العاملة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	32
شكل 18	معدل البطالة (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	33
شكل 19	معدل البطالة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	34
شكل 20	معدل البطالة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م	34

فهرس الجداول

جدول 1	حجم ونسبة التغير لعدد العاملين المواطنين في دول مجلس التعاون في الربع الرابع 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م	19
جدول 2	حجم ونسبة التغير لعدد العاملين الوافدين في دول مجلس التعاون في الربع الرابع 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م	25



الملخص التنفيذي



العمالة في دول مجلس التعاون

عامل و عاملة في مجلس التعاون (لا يشمل الإمارات والبحرين)، وتستقطب المملكة العربية السعودية ثلثي العمالة بنسبة (69.1%).

25.6 مليون

عامل و عاملة حجم التغيير في عدد العاملين خلال عام 2024م (ما بين الربع الأول و الربع الرابع) بما نسبته 4.9%.

1.2 مليون

نسبة العاملين الذكور في مجلس التعاون. حيث ما زالت السمة الذكورية تغلب على سوق العمل الخليجي والتي تعود إلى حجم العمالة الوافدة من الذكور التي تشكل نحو 84% (17.1 مليون عامل وافد ذكر من 20.1 مليون إجمالي العاملين الذكور). حيث هناك 4 ذكور عاملين مقابل كل أنثى عاملة. وتصدرت دولة قطر نسبة النوع الأعلى (5 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة). ودولة الكويت الأدنى (2 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة).

79.5%



العمالة المواطنة والعمالة الوافدة

نسبة العمالة المواطنة في مجلس التعاون من إجمالي العمالة الكلي مقابل 78.5% للعمالة الوافدة (5.5 مليون مقابل 20.1 مليون على التوالي). حيث ارتفع حجم العمالة المواطنة بما نسبته 2.7% مقابل نمو بما نسبته 9.2% للعمالة الوافدة مقارنة بالربع الرابع من العام 2023م.

21.5%

في نسبة المواطنين العاملات من إجمالي العمالة المواطنة خلال الخمس سنوات من 37.1% في الربع الرابع 2019م إلى 40.5% في الربع الرابع 2024م.

نمو

الأعلى في نسبة العمالة المواطنة (32%). (2 عاملين مواطنين ذكور مقابل مواطنة عاملة واحدة). تلتها المملكة العربية السعودية (23%).

عُمان

الأعلى في نسبة النوع للعمالة الوافدة. (7 وافدين عاملين ذكور مقابل وافدة عاملة واحدة). تلتها سلطنة عُمان (6 وافدين عاملين ذكور مقابل وافدة عاملة واحدة).

السعودية





مؤشرات سوق العمل

معدل البطالة		معدل المشاركة في القوى العاملة		
الربع الرابع				
2024م	2023م	2024م	2023م	
%0.1	%0.1	%88.1	%88.0	قطر
%3.3	%3.2	%70.2	%71.4	عُمان
%3.5	%3.4	%66.4	%67.0	السعودية

في معدل المشاركة في القوى العاملة بين دول مجلس التعاون، وهو أعلى من المعدل العالمي لعام 2024م (60.5%). وانخفاض طفيف في المعدل مقارنة بالربع الرابع من العام 2023م للمملكة العربية السعودية وسلطنة عُمان.

استقرار

في معدلات المشاركة في القوى العاملة في دول مجلس التعاون بسبب العمالة الوافدة الذكورية، حيث بلغ حجم الفجوة 45% تخطت حجم الفجوة عالمياً (25%). فقد بلغ معدل مشاركة الذكور في القوى العاملة (96% لدولة قطر، 86% لسلطنة عُمان، 84% للمملكة العربية السعودية) مقابل معدل مشاركة الإناث (64%، 41%، 34% على التوالي).

فجوة نوعية لصالح الذكور

في دول المجلس مقارنة بالمعدل عالمياً، حيث بلغ المعدل (3.5%، 5.2% لعام 2024م على التوالي)، وهناك تباين في معدلات البطالة بين دول المجلس لتسجل المملكة العربية السعودية المعدل الأعلى (3.5%) ودولة قطر الأدنى (0.1%).

معدلات بطالة منخفضة

في معدل البطالة في سلطنة عُمان مقارنة بالربع الثالث 2024م من 4.5% إلى 3.3%. جاء هذا الانخفاض من تراجع معدل البطالة للذكور (من 2.2% إلى 1.7%) وللإناث (من 13.1% إلى 9.7%).

انخفاض ملموس

لصالح الذكور في معدلات البطالة في دول المجلس في الربع الرابع 2024م، حيث بلغت الفجوة 8.4% في المملكة العربية السعودية و 8% في سلطنة عُمان، فيما كان هناك استقرار في الفجوة بنسبة 0.3% في دولة قطر.

فجوة نوعية كبيرة



المقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الرابع من العام 2024م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في مجلس التعاون من خلال عرض البيانات والمؤشرات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء، لإبراز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الرابع من العام 2024م، ومقارنتها مع الربع السابق والربع المماثل من العام السابق 2023م.

يأتي إعداد هذا الإصدار، ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل، يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي: <https://dp.marsa.gccstat.org/ar/explorer>





أولاً: العمالة في دول مجلس التعاون





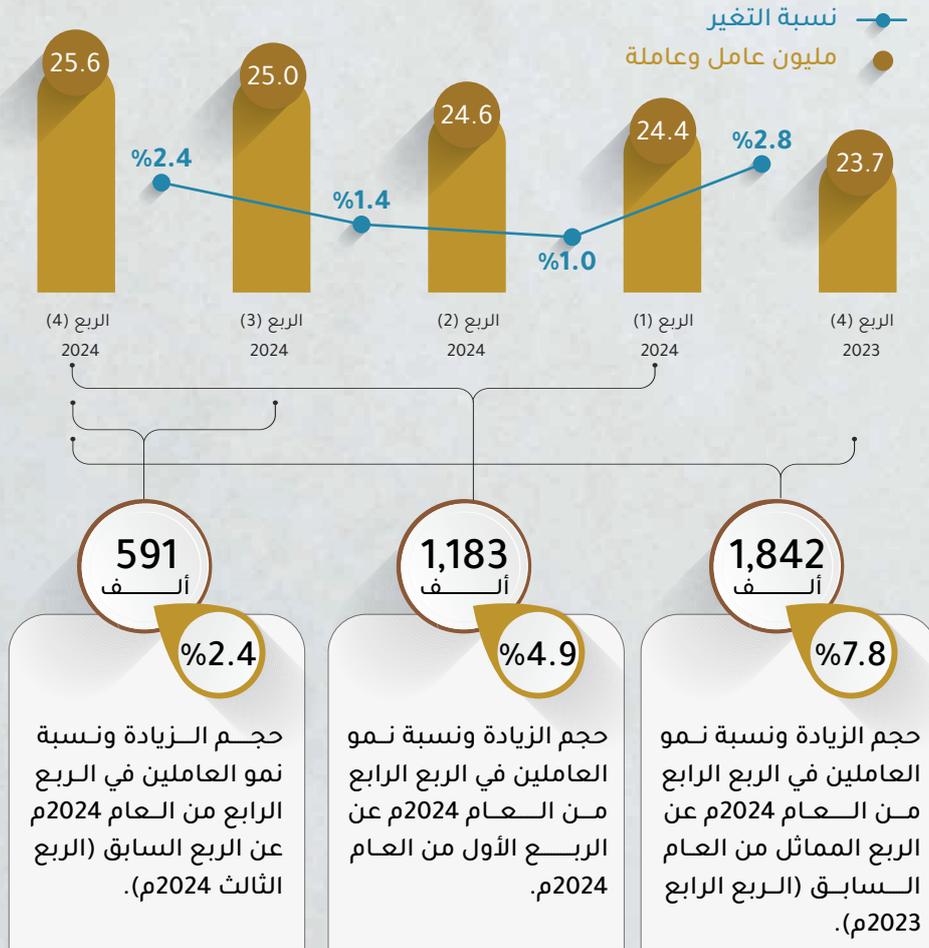
أولاً: العمالة في دول مجلس التعاون:

1.1 حجم العمالة والتغير⁽¹⁾

بلغ إجمالي عدد العاملين في دول مجلس التعاون التي توفرت بياناتها للربع الرابع 2024م (المملكة العربية السعودية، سلطنة عُمان، دولة قطر، ودولة الكويت) نحو 26 مليون عامل وعاملة، بنمو نسبته 2.4% عن الربع السابق (الربع الثالث من العام 2024م)، و 7.8% عن الربع المماثل من العام السابق 2023م. فقد بلغ حجم الزيادة في عدد العاملين في الربع الرابع 2024م عن الربع السابق ما يقارب 591 ألف عامل وعاملة، فيما بلغ حجم الزيادة مقارنة بالربع المماثل من العام السابق (1.8 مليون). وهناك نحو مليون عامل وعاملة زيادة خلال عام 2024م (ما بين الربع الأول و الربع الرابع من العام).

25.6
مليون عامل
وعاملة

شكل 1: عدد العاملين (مليون) ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م



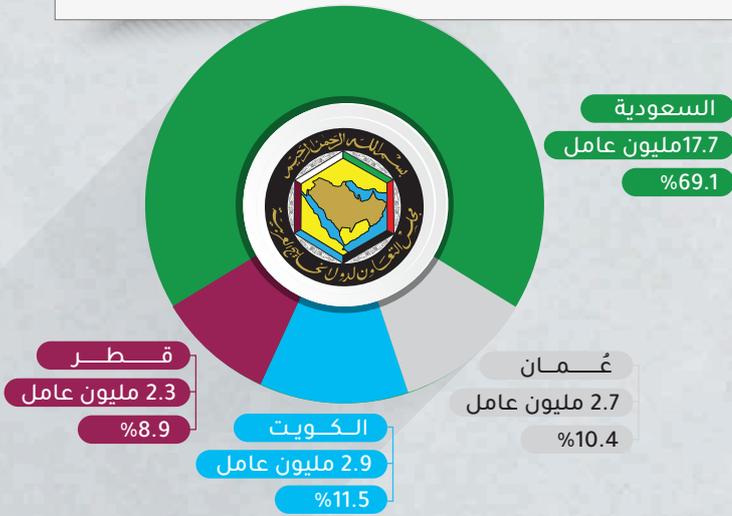


2.1 العاملون حسب الجنسية⁽¹⁾

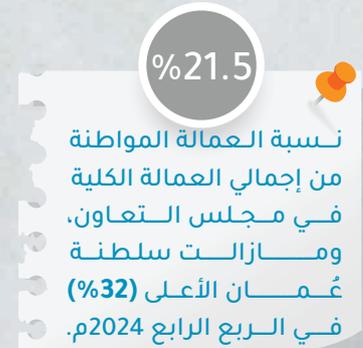
توزع عدد العاملين بين دول المجلس التي توفرت بياناتها بالحصة الأكبر في المملكة العربية السعودية بنحو (69.1%)، تلتها دولة الكويت بما نسبته 11.5%، فيما شكلت العمالة في كل من سلطنة عُمان ودولة قطر نحو 10.4% و 8.9% على التوالي.

ولم يتأثر توزيع العاملين حسب الجنسية (المواطنين والوافدين)، حيث تراوحت نسبة العاملين المواطنين ما بين 21% إلى 23% من إجمالي العاملين الكلي خلال الربع الرابع 2023م وحتى الربع الرابع 2024م.⁽²⁾

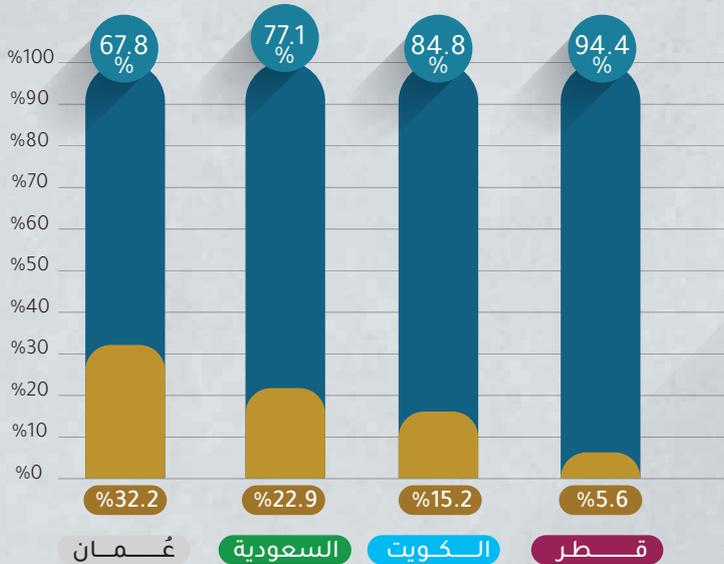
وسجلت سلطنة عُمان النسبة الأعلى في العمالة المواطنة من إجمالي العمالة الكلية (32%)، تلتها المملكة العربية السعودية (23%)، ودولة الكويت (15%)، ودولة قطر (6%).



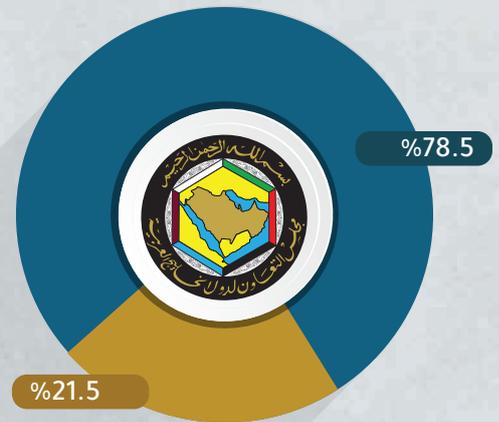
شكل 2: التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الرابع 2024م (%)



شكل 4: التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الرابع 2024م (%)



شكل 3: التوزيع النسبي للعاملين في مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الرابع 2024م (%)



● العاملون المواطنون ● العاملون غير المواطنين

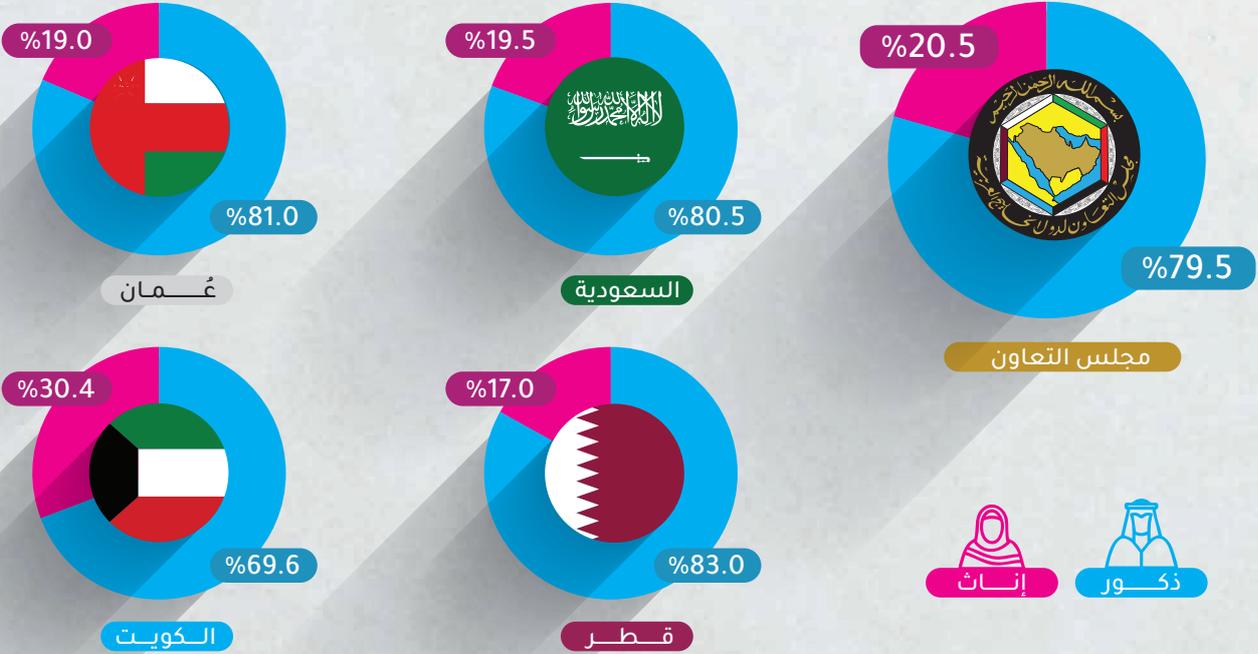


3.1 العاملون حسب النوع⁽¹⁾

من العمالة في مجلس التعاون من الذكور، والكويت الأفضل في نسبة النوع للعاملين (2 ذكر مقابل كل أنثى)

79.5%

شكل 5: التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الرابع 2024 (%)



شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2024م (%)



(4) عاملون ذكور مقابل (1) عاملة واحدة

ما زالت سمة سوق العمل الخليجي تغلب عليه الصفة الذكورية، فغالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (20.3 مليون عامل ما نسبته 79.5%) ويعود ذلك للعمالة الوافدة، ومعظمهم من العاملين الذكور الوافدين بما نسبته 84% (17.1 مليون عامل وافد ذكر). وهذا ما أبرزته نسبة النوع المرتفعة بسبب تأثير العمالة الوافدة الذكورية، حيث يقابل كل 4 عاملين من الذكور عاملة واحدة من الإناث. وتصدرت دولة قطر النسبة الأعلى بنحو 5 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة، تلتها كل من سلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية بنحو 4 عاملين ذكور لكل عاملة واحدة، وتميزت دولة الكويت بين دول المجلس لتسجل نحو 2 عاملين ذكور مقابل كل أنثى عاملة.





ثانياً: العمالة المواطنة (الخليجية) في دول مجلس التعاون



ثانياً: العمالة المواطنة (الخليجية) في دول مجلس التعاون

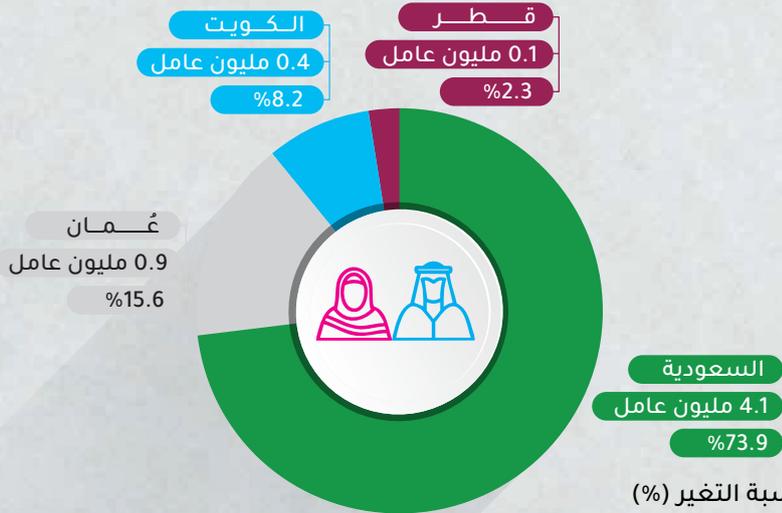
1.2 العاملون المواطنون⁽¹⁾

بلغ إجمالي عدد العاملين المواطنين في دول مجلس التعاون التي توفرت بياناتها للربع الرابع من عام 2024م نحو 5.5 مليون عامل وعاملة، وباستعراض نمو العمالة المواطنة، هناك نمو بما نسبته (2.7%) عن الربع الرابع 2023م ليصل إلى نحو النصف (1.3%) عن الربع الثالث من عام 2024م.

5.5
مليون عامل
وعاملة

وسجلت سلطنة عُمان المرتبة الثانية بعد المملكة العربية السعودية (73.9%) في توزيع العاملين المواطنين بين دول المجلس من إجمالي المواطنين العاملين في مجلس التعاون (15.6%)، تلتها كل من دولة الكويت ودولة قطر (8.2% و 2.3%) على التوالي.

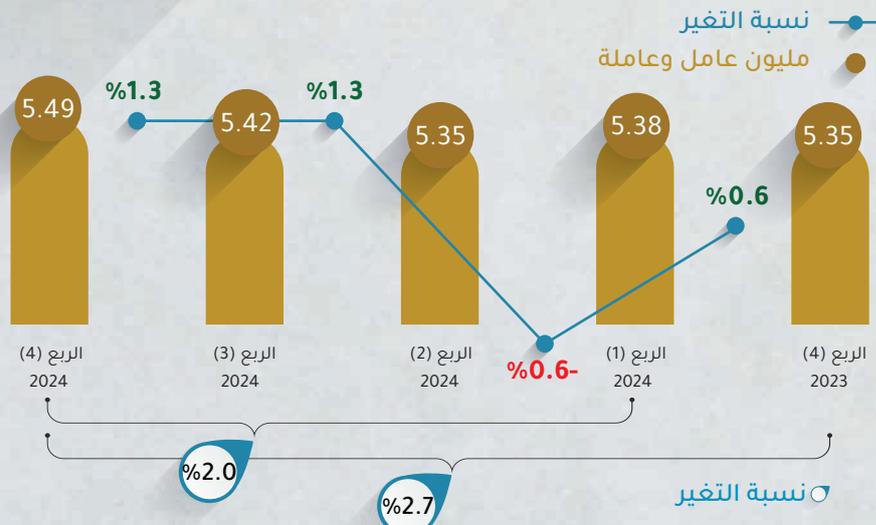
شكل 7: التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون من إجمالي العاملين المواطنين في مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الرابع 2024م



نمو

في حجم العاملين المواطنين (1.3%) مقارنة بالربع السابق و (2.7%) مقارنة في الربع المماثل من العام السابق 2023م. وهناك تذبذب طفيف في حجم العاملين المواطنين خلال الربع الأول و الثاني من العام 2024م.

شكل 8: عدد العاملين المواطنين (مليون) ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م





2.2 حجم التغير للعاملين المواطنين⁽¹⁾

نمو عدد العاملين المواطنين في مجلس التعاون في الربع الرابع من عام 2024م مقارنة بالربع السابق (الربع الثالث من العام 2024م) بنحو 70 ألف عامل وعاملة، بنسبة نمو بلغت 1.3%. أما حجم زيادة عدد العاملين المواطنين مقارنة في الربع المماثل من العام السابق (الربع الرابع من عام 2023م) فكان نحو 143 ألف عامل وعاملة بنسبة نمو 2.7%. وهناك نمو في عدد العاملين في دول المجلس التي توفرت بياناتها عن الربع الثالث 2024م باستثناء دولة الكويت، حيث تراجع العمالة الكويتية بما نسبته 0.4%، فيما تراجعت بما نسبته 1.0% عن الربع الرابع 2023م.

جدول 1: حجم (ألف) ونسبة (%) التغير لعدد العاملين المواطنين في دول مجلس التعاون في الربع الرابع 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م

الربع المماثل (الربع الرابع 2023م)	الربع السابق (الربع الثالث 2024م)	حجم التغير ألف عامل	نسبة التغير %	
142.7	69.6	▲	2.7%	مجلس التعاون
139.2	63.8	▲	3.6%	السعودية
5.4	6.9	▲	0.6%	عُمان
2.6	0.7	▲	2.1%	قطر
4.5-	1.8-	▼	1.0%-	الكويت

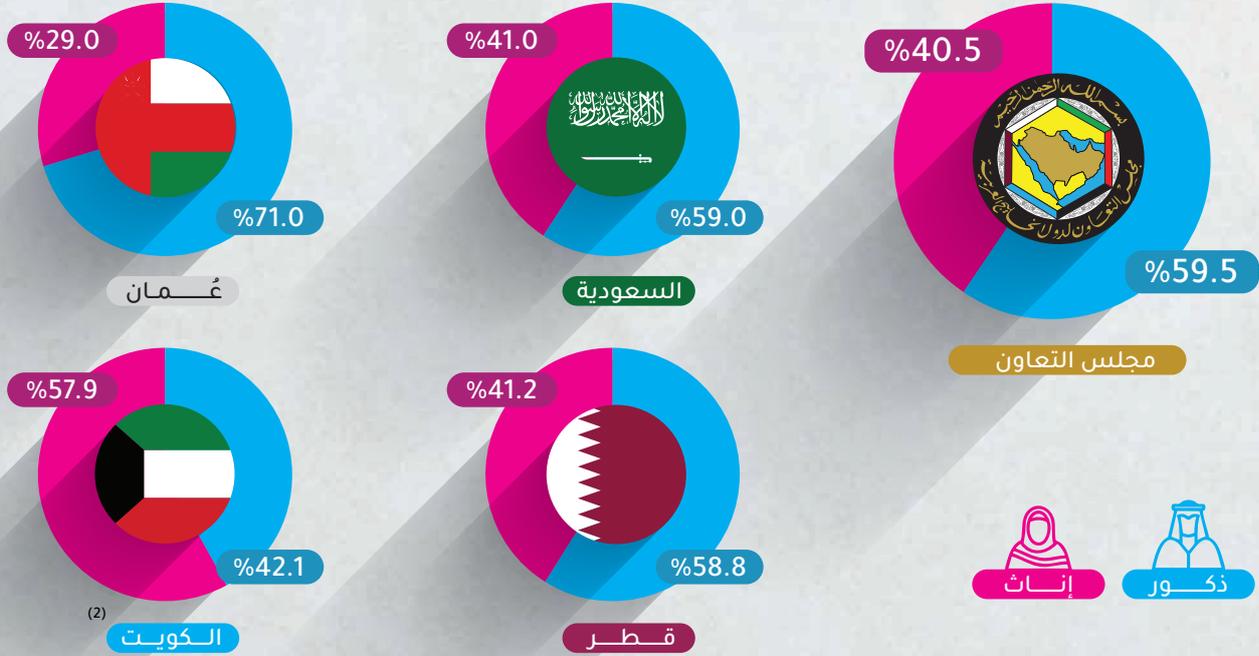


3.2 العاملون المواطنون حسب النوع⁽¹⁾

نسبة المواطنات العاملات، ونمو في مشاركة المرأة الخليجية في سوق العمل خاصة السعوديات والقطريات.

41%

شكل 9: التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الرابع 2024م (%)



(2)

شكل 10: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2024م (%)



(2) عاملون ذكور مقابل
(1) عاملة واحدة

يعتبر إدماج المرأة الخليجية في سوق العمل وتمكينها اقتصاديًا أحد أهم مبادرات استراتيجية العمل الخليجي المشترك في مجال القوى العاملة 2025 - 2030م. ويظهر أثر هذ المبادرة والسياسات المرتبطة بها، من خلال النمو في نسبة العاملات المواطنات من إجمالي العاملين المواطنين الكلي للدول التي توفرت بياناتها خلال السنوات الخمس السابقة، حيث ارتفعت النسبة من 37.1% في الربع الرابع من العام 2019م إلى 40.5% في الربع الرابع من العام 2024م. فقد بلغت نسبة النوع ما يقارب عاملين مواطنين مقابل عاملة مواطنة واحدة.

سجلت دول المجلس نموًا في مشاركة المرأة في سوق العمل، فسجلت السعوديات والقطريات النمو الأكبر (6 و 5 نقاط مئوية على التوالي) في الربع الرابع 2024م، تلتهما الكويتيات بنسبة نمو أقل (0.4%).

فيما تراجعَت مشاركة العمانيات ما بين عامي 2019م و 2024م.





ثالثاً: العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون





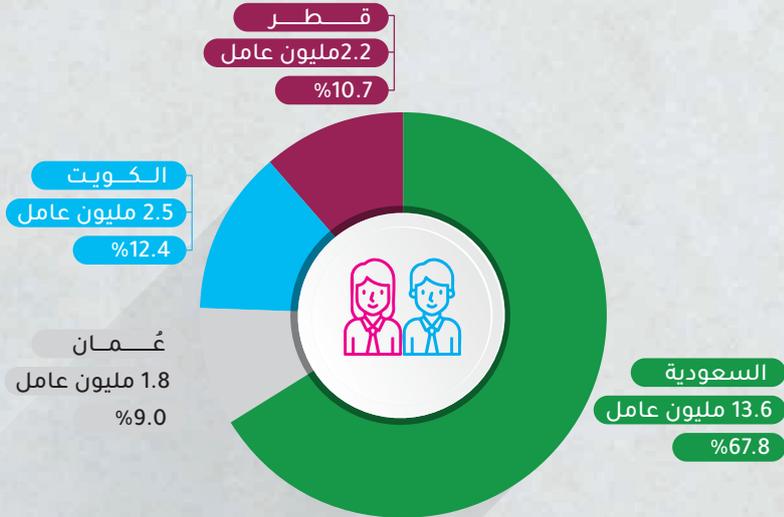
ثالثاً: العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون

1.3 العاملون الوافدون⁽¹⁾

بلغ إجمالي عدد العاملين الوافدين في دول مجلس التعاون التي توفرت بياناتها للربع الرابع من عام 2024م نحو 20.1 مليون عامل وعاملة، بنسبة نمو 2.7% مقارنة بالربع السابق، و (9.2%) عن الربع المماثل من العام السابق 2023م. وتستقطب المملكة العربية السعودية نحو 67.8% من العمالة الوافدة في مجلس التعاون، فيما استقطبت دولة الكويت نحو (12.4%)، تلتها كل من دولة قطر وسلطنة عُمان (10.7% و 9.0%) على التوالي.

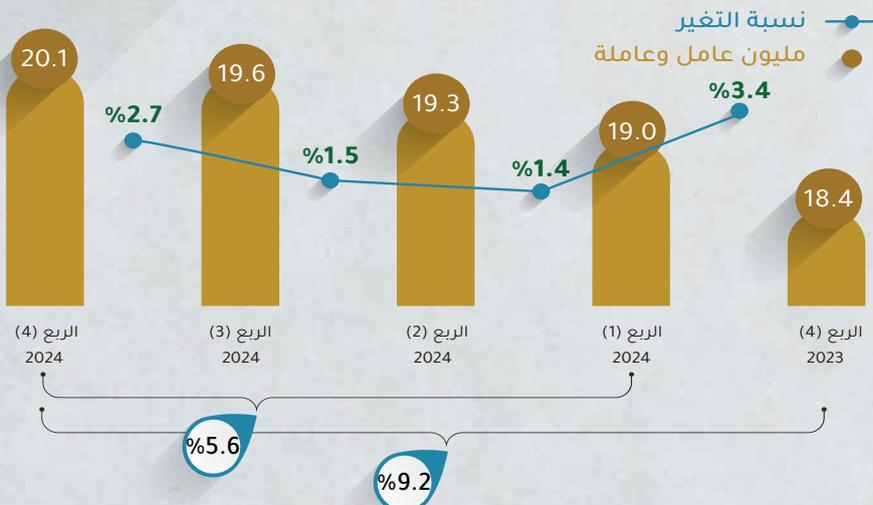
20.1
مليون عامل
وعاملة

شكل 11: التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون من إجمالي العاملين الوافدين في مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الرابع 2024م (%)



ما زالت دول المجلس أكثر استقطاباً للعمالة الوافدة لتسجل 20.1 مليون مقابل 5.5 مليون عمالة خليجية، بنمو بلغ 2.7% مقارنة بالربع السابق، و 5.6% مقارنة بالربع الأول من العام 2024م، و 9.2% مقارنة في الربع المماثل من العام السابق 2023م.

شكل 12: عدد العاملين الوافدين (مليون) ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م



نسبة التغير



2.3 حجم التغير للعاملين الوافدين⁽¹⁾

ارتفع عدد العاملين الوافدين في مجلس التعاون في الربع الرابع من عام 2024م مقارنة بالربع السابق (الربع الثالث من العام 2024م) بنحو 522 ألف عامل وعاملة، بنسبة نمو بلغت 2.7%. أما حجم زيادة عدد العاملين الوافدين مقارنة في الربع المماثل من العام السابق (الربع الرابع من عام 2023م) فكان نحو مليون و 699 ألف عامل وعاملة بنسبة نمو 9.2%.

وبشكل عام، هناك نمو في حجم العاملين الوافدين في دول المجلس بسبب نمو العمالة الوافدة في المملكة العربية السعودية و دولة قطر بما نسبته (3.2% ، 3.3% على التوالي).

جدول 2: حجم (ألف) ونسبة (%) التغير لعدد العاملين الوافدين في دول مجلس التعاون في الربع الرابع 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م

الربع المماثل (الربع الرابع 2023م)	الربع السابق (الربع الثالث 2024م)	حجم التغير ألف عامل	نسبة التغير %	
1,699.3	521.6	▲	9.2%	مجلس التعاون
1,645.5	427.1	▲	13.7%	السعودية
18.3-	4.1	▲	1.0%-	عُمان
37.4	68.3	▲	1.8%	قطر
34.8	22.0	▲	1.4%	الكويت

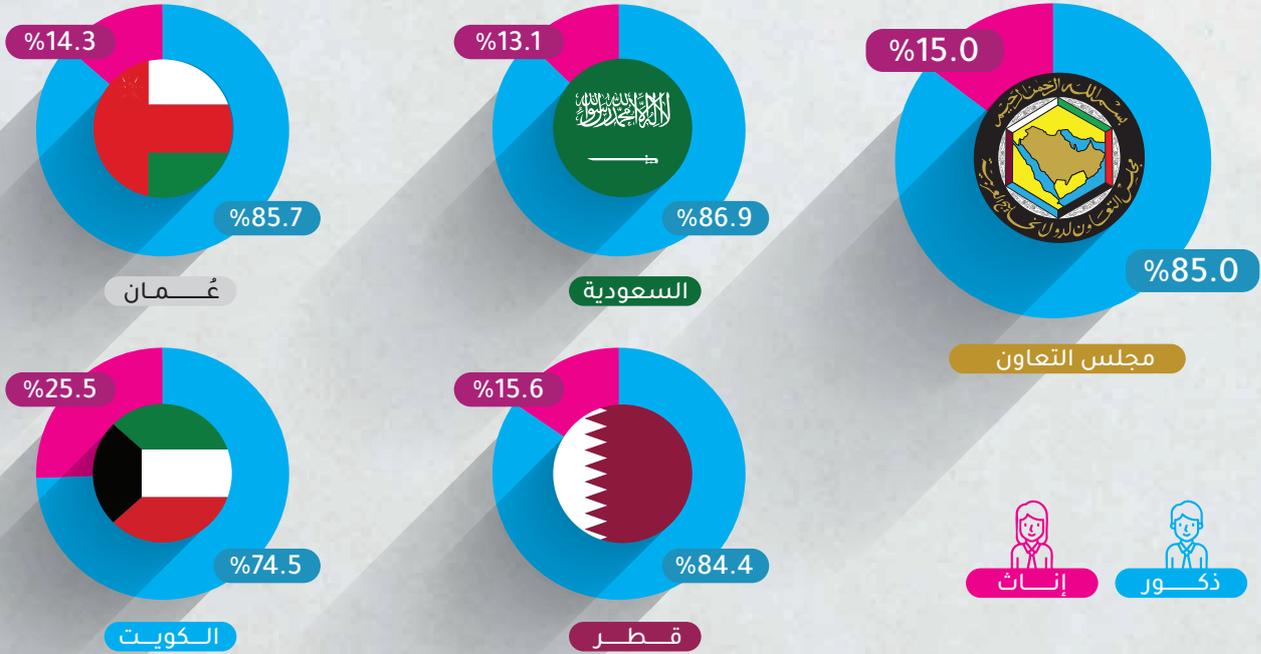


3.3 العاملون الوافدون حسب النوع⁽¹⁾

من العمالة الوافدة من الذكور والسعودية
تشغل نحو 69% منهم.

85%

شكل 13: التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الرابع 2024م (%)



شكل 14: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى)
للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون،
الربع الرابع 2024م (%)



(6) عاملون ذكور
مقابل
(1) عاملة واحدة

غالبية العاملين الوافدين في مجلس التعاون من الذكور، حيث توزعوا بما نسبته 85.0% (17.1 مليون) للذكور مقابل 15.0% (3.0 مليون) للإناث. وهذا ما تشير إليه نسبة النوع للعاملين الوافدين في الشكل رقم 14 (6 عاملين وافدين مقابل عاملة وافدة واحدة).

وتشغل المملكة العربية السعودية نحو 69% من العاملين الوافدين الذكور في دول المجلس التي توفرت بياناتها، حيث بلغت نسبة النوع 7 عاملين وافدين مقابل عاملة وافدة واحدة، تلتها سلطنة عُمان (6 ذكور مقابل أنثى واحدة)، دولة قطر (5 ذكور مقابل أنثى واحدة). أما دولة الكويت فسجلت النسبة الأقل (3 ذكور مقابل أنثى واحدة).





رابعاً: أهم مؤشرات سوق العمل في دول مجلس التعاون





رابعاً: أهم مؤشرات سوق العمل في دول مجلس التعاون

1.4 معدل المشاركة في القوى العاملة⁽¹⁾

1.1.4 منهجية القياس

معدل المشاركة في القوى العاملة أحد مؤشرات قياس الأداء الاقتصادي، والتي تقيس حجم القوى العاملة أو العرض في سوق العمل، وهو مؤشر أساسي في سوق العمل، ويسمى أيضاً بمعدل المشاركة الاقتصادية، حيث ينسب حجم القوى العاملة (العاملون والمتعطلون) إلى حجم السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

استقرار في معدلات
المشاركة في
القوى العاملة
ودولة قطر الأعلى
%88.

2.1.4 اتجاه المعدل

تقارب معدلات المشاركة في القوى العاملة في دول المجلس التي توفرت بياناتها وهي أعلى من المعدل العالمي (60.5%) لعام 2024م. وسجلت دولة قطر المعدل الأعلى (88.1%)، تلتها سلطنة عُمان (70.2%) والمملكة العربية السعودية (66.4%).

وتشير البيانات المتوفرة، إلى استقرار المعدل مقارنة بالربع الرابع من العام 2023م في دولة قطر نحو 88% وكذلك الحال في المملكة العربية السعودية نحو 66%، وسلطنة عُمان نحو 71% في الربع الرابع 2024م.

معدل المشاركة 2024م⁽²⁾

مجلس التعاون %68.0



العالم %60.5



شكل 15: معدل المشاركة في القوى العاملة (الذكور و الإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م (%)



(1) لا تتوفر بيانات الدول الأعضاء الأخرى

(2) معدل المشاركة في القوى العاملة لمجلس التعاون والعالم من تقديرات منظمة العمل الدولية



3.1.4 الفجوة النوعية⁽¹⁾

فجوة نوعية لصالح الذكور في معدلات المشاركة في القوى العاملة. وتمثلت في دول المجلس بسبب العمالة الوافدة الذكورية، حيث بلغ حجم الفجوة في معدل البطالة بين الذكور والإناث في دول المجلس نحو 45% تخطت الفجوة عالمياً (25%).

واستقرار في معدل المشاركة في دول المجلس لكل من الذكور والإناث خلال الأرباع المدروسة. وتراوح معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة نحو 64% في دولة قطر و 41% في سلطنة عُمان، و 34% في المملكة العربية السعودية. أما معدل مشاركة الذكور فتراوح بين 96% لدولة قطر و 86% لسلطنة عُمان، و 84% في المملكة العربية السعودية.

معدل المشاركة 2024م⁽²⁾



شكل 16: معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م (%)



شكل 17: معدل المشاركة في القوى العاملة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م (%)





2.4 معدل البطالة

1.2.4 منهجية القياس

معدل البطالة أحد مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشارًا واستخدامًا، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول، أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل.

ويُعرف المتعطل بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية و متاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. ويعتبر مسح القوى العاملة (Labour Force Survey) المصدر الرئيس لتوفير البيانات المتعلقة بمؤشرات سوق العمل، فهذا المصدر يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين، بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين، والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين و المتعطلين) مضروبًا في 100. ، وتعتمد بعض الدول على مصدر السجلات الإدارية من خلال سجلات الباحثين عن عمل.

يتم حساب معدل البطالة في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالمتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه في الوقت الحالي من خلال مسح القوى العاملة الذي نُفذ سابقاً حتى عام 2017م، ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط (الخدمة المدنية).

ومعدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون، نظرًا لاختلاف منهجيات حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني.





2.2.4 اتجاه المعدل⁽¹⁾

تعتبر معدلات البطالة في دول المجلس من المعدلات المنخفضة عالمياً، حيث بلغ المعدل 3.5% في عام 2024م مقارنة بالمعدل العالمي (5.2%) حسب تقديرات منظمة العمل الدولية. وتشير البيانات المتوفرة، إلى إن هناك تبايناً في معدلات البطالة بين دول المجلس، لتسجل المملكة العربية السعودية المعدلات الأعلى ودولة قطر الأدنى.

وبشكل عام، يمكن القول، أن جهود دول المجلس في خفض معدلات البطالة تسير بشكل جيد، حيث هناك تراجع في معدلات البطالة في الربع الرابع من العام 2024م مقارنة بالربع السابق في الدول التي توفرت بياناتها كالتالي: -.

• بلغ معدل البطالة في المملكة العربية السعودية 3.5%، وتراجع المعدل عن الربع السابق من العام 2024م وارتفاع بسيط عن الربع المماثل من العام 2023م (0.1%).

• تراجع ملحوظ للمعدل في سلطنة عُمان، حيث بلغ 3.3% في الربع الرابع 2024م مقارنة بالربع الثالث 2024م (4.5%) مع ارتفاع طفيف عن الربع المماثل من العام السابق (الربع الرابع 2023م) (0.1%).

• أما دولة قطر التي تعتبر من أدنى معدلات البطالة في دول العالم، بلغ المعدل 0.1% لجميع الأرباع.

تراجع معدلات البطالة
خليجياً والمملكة العربية
السعودية الأعلى في
المعدل (3.5%).

معدل البطالة 2024م⁽²⁾

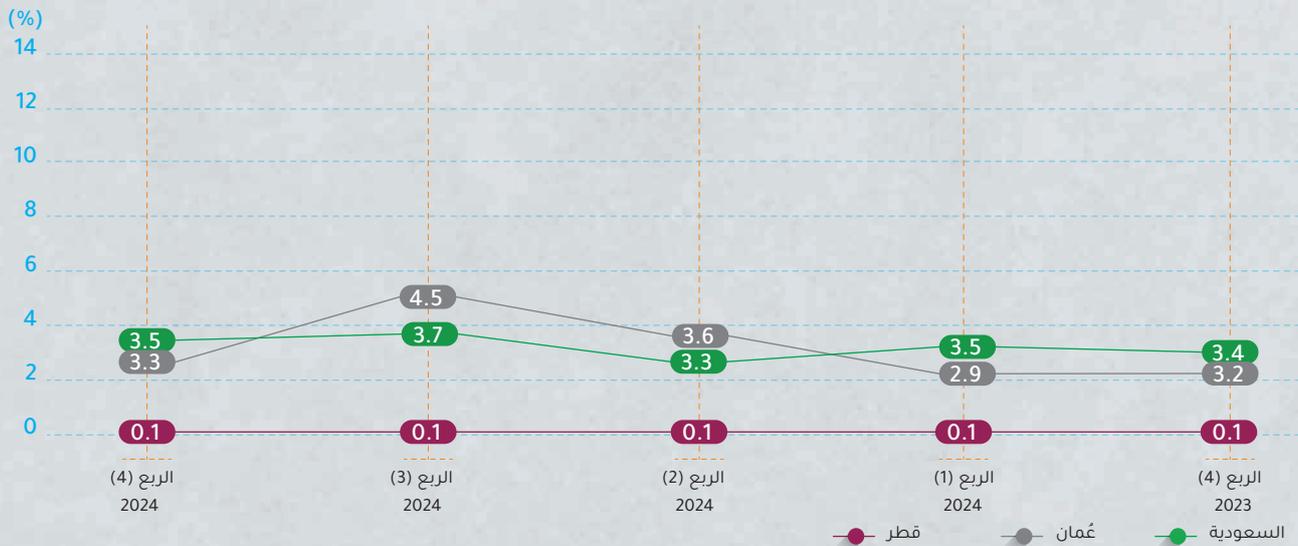
مجلس التعاون 3.5%



العالم 5.2%



شكل 18: معدل البطالة (الذكور و الإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م (%)





3.2.4 الفجوة النوعية⁽¹⁾

فجوة نوعية كبيرة لصالح الذكور في معدلات البطالة في دول المجلس مقارنة بدول العالم، حيث بلغ حجم الفجوة في معدل البطالة بين الذكور والإناث نحو 9.2%، فيما تبلغ الفجوة عالمياً 0.2%.

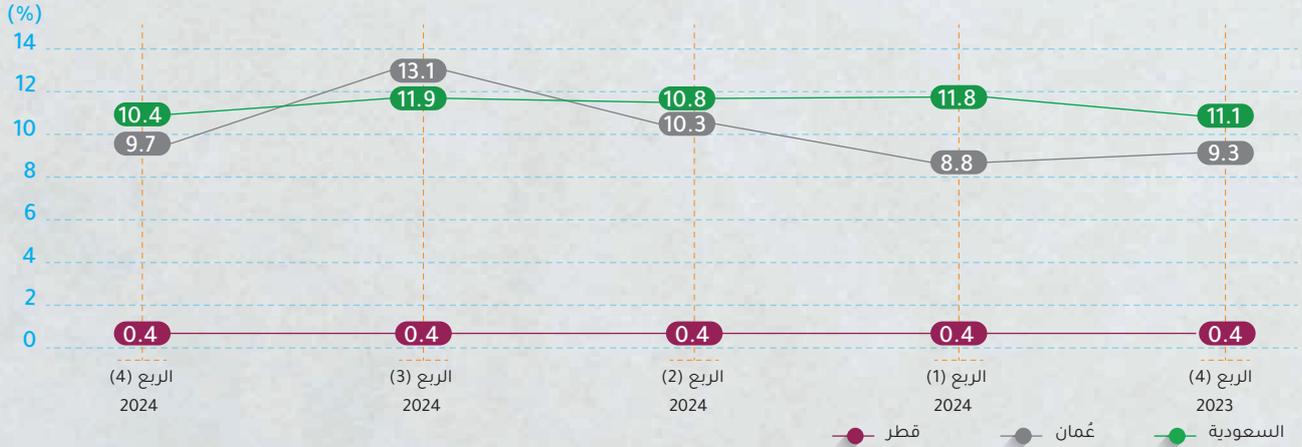
ومعدل بطالة الإناث في المملكة العربية السعودية الأعلى (10.4%)، تلتها سلطنة عُمان 9.7% و 0.4% في دولة قطر في الربع الرابع 2024م. وتراجع المعدل في المملكة العربية السعودية مقارنة بالربع المماثل من العام 2023م (0.7%)، فيما ارتفع المعدل في سلطنة عُمان (0.4%).

أما بطالة الذكور في المملكة العربية السعودية فارتفع المعدل من 1.8% في الربع الرابع 2023م إلى 2.0% في الربع الرابع 2024م، فيما كان هناك ثبات في المعدل في سلطنة عُمان، حيث بلغ المعدل 1.7%.

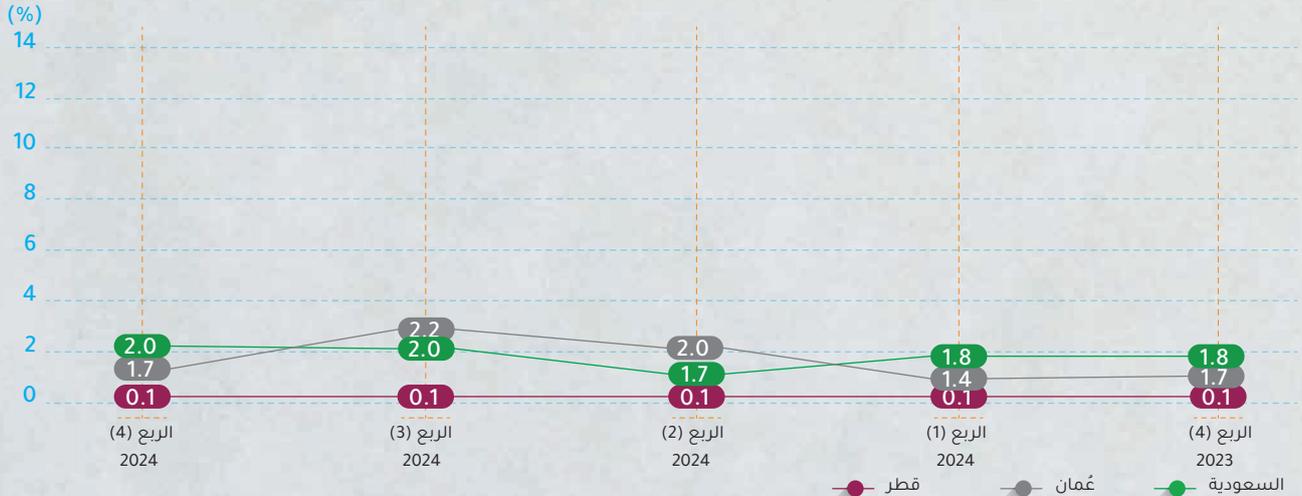
معدل البطالة 2024م⁽²⁾



شكل 19: معدل البطالة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م (%)



شكل 20: معدل البطالة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2023م - الربع الرابع 2024م (%)



(1) لا تتوفر بيانات الدول الأعضاء الأخرى

(2) معدل البطالة لمجلس التعاون والعالم من تقديرات منظمة العمل الدولية





مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<http://www.fcsc.gov.ae>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<http://www.iga.gov.bh>



الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om>



المجلس الوطني للتخطيط، دولة قطر
<http://www.qsa.gov.qa>



الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw>



ILO - World Employment and Social Outlook - trends 2024
<https://www.ilo.org/research-and-publications#flagship>





تم إعداد هذا الإصدار

استناداً إلى دليل الإصدارات الإحصائية
المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:
<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© صفر لسنة 1447 هـ، أغسطس 2025م
جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:
المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، 2025م GCC-STAT
تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الرابع 2024م،
مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان
هاتف: +968 24346499
فاكس: +968 24343228
البريد الإلكتروني: info@gccstat.org
الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org

